

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の公表について

水島信用金庫 行動計画

男女ともに活躍でき、職員全員が働きがいを感じられる職場環境の醸成を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 当金庫の課題

男女別における「採用の割合」・「平均継続勤務年数」は、ほぼ差異なく、男女ともに活躍出来ているが、代理職以上に占める女性の割合が少ない。

3. 目標

代理職以上に占める女性の割合が、20%以上となることを目指す

4. 取組内容と実施時期

2022年 10月～	職員の育成計画を作成し、全職員へ周知する。
2023年 4月～	性別に関係なく、適材適所の配置を行う。
2023年 10月～	キャリアプランの実施。
2024年 1月～	スキルアップを希望する職員には、現担当職にかかわらず、融資業務の研修、勉強会の機会を提供する。
2025年 4月～	新任管理者へメンタリングの実施。